

ΔΕΥΑΑ 3558
ΑΝ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
15-12-14

Προς κ. Μυτιληνό Ευάγγελο,
πρόεδρο Δ.Ε.Υ.Α.Α. Α.Ε.

Αλεξανδρούπολη, 15/12/2014

Κύριε Πρόεδρε,

Σε ανάρτηση της εταιρείας σας στο Διαύγεια με ημερομηνία 22/05/2014 (ΑΔΑ: ΒΠΠΟΡΝΗ-Λ1Σ) η οποία αφορά συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου της την 21/05/2014, γίνεται αναφορά σε αίτημα του σωματίου εργαζομένων της ΔΕΥΑΑ για χορήγηση ειδών ένδυσης και ατομικής προστασίας βάσει του Άρθρου 8 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΚΣΣΕ) 2009 (όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται, η θερινή ένδυση χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου και η χειμερινή ένδυση μέχρι τα τέλη Οκτωβρίου). Το ποσό που δαπάνησε η εταιρεία σας γι' αυτή τη δαπάνη το 2014 φαίνεται να είναι ίσο με 146.000 ευρώ πλέον ΦΠΑ (179.580 ευρώ συνολικά).

Σας παρακαλώ για την καλύτερη ενημέρωση των συνδημοτών μας και την συνεισφορά όλων μας, εσάς ως αιρετών και εμάς ως μέσων μαζικής ενημέρωσης, να μας χορηγήσετε σε εύλογο χρονικό διάστημα τα ακόλουθα στοιχεία (εγγράφως ή σε ηλεκτρονική μορφή):

- Το συνολικό αριθμό των εργαζομένων στη ΔΕΥΑΑ για τα πέντε έτη 2010-2014 (ανάλυση ανά έτος)
- Τον αριθμό των εργαζομένων που αφορά η συγκεκριμένη δαπάνη για τα ίδια πέντε έτη (ανάλυση ανά έτος) (εφόσον είναι διαφορετικός από το συνολικό αριθμό των εργαζομένων που σας ζητώ πιο πάνω)
- Για τα τρία έτη 2010, 2011 και 2012 η παροχή των ειδών σε εφαρμογή του Άρθρου 8 της ΚΣΣΕ 2009 έγινε σε χρήμα ή σε είδος; Πόσο κόστισε αυτή η δαπάνη ανά έτος και ανά δικαιούχο εργαζόμενο (χωρίς ΦΠΑ) για κάθε ένα από αυτά τα τρία έτη;
- Τους λόγους για τους οποίους αυξήθηκε το ποσό της δαπάνης ανά εργαζόμενο από 1.000 ευρώ το 2013 στα 1.200 ευρώ το 2014 για τα ίδια ενδύματα-υποδήματα που ορίζει η ΚΣΣΕ του 2009 η οποία δεν τροποποιήθηκε ως προς την περιγραφή τους (βάσει των ΑΔΑ: ΒΛΓΠΟΡΝΗ-ΨΝΗ για 2013 και ΑΔΑ: ΒΠΠΟΡΝΗ-Λ1Σ για 2014)
- Τους λόγους για τους οποίους συμπερασματικά φαίνεται να έχουν αυξηθεί οι δικαιούχοι της συγκεκριμένης παροχής σε χρήμα μεταξύ 2013 και 2014
 - η απόφαση 285/2013 του δ.σ. σας αναφέρει συνολικό κόστος 73.000 πλέον ΦΠΑ για το 2013, διαιρούμενου δια των 1.000 ευρώ ανά εργαζόμενο που αναφέρει η ίδια απόφαση δίνει 73 εργαζόμενους δικαιούχους,
 - η απόφαση 138/2014 του δ.σ. σας αναφέρει συνολικό κόστος 146.000 πλέον ΦΠΑ για το 2014, διαιρούμενου δια 1.200 ευρώ ανά εργαζόμενο το ποσό του 2014 δίνει 122 εργαζόμενους δικαιούχους.
- Τους λόγους για τους οποίους η εταιρεία σας αδυνατεί να προμηθευτεί μαζικά και να χορηγήσει τον εξοπλισμό στο προσωπικό μέσω μειοδοτικού διαγωνισμού εξοικονομώντας χρήματα όπως γίνεται σε πολλές ΔΕΥΑ πόλεων αντιστοίχου μεγέθους της δικιάς μας αλλά αντιθέτως προχωρά σε καταβολή χρημάτων (ενδεικτικά σας αναφέρω: ΑΔΑ 6ΒΔ6ΟΡΘΣ-ΛΩΟ Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής για θερινά είδη 2014, ΑΔΑ ΒΙΥ0ΟΡΣΜ-Υ7Κ Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών για είδη έτους 2014 όπου αποφασίζεται διεξαγωγή μειοδοτικού διαγωνισμού παρά την πρόταση μέλους για καταβολή σε χρήμα, συνολικού προϋπολογισμού 61.880 ευρώ για όλο το 2014)
- Η υπηρεσία σας χορηγεί επιπλέον χρήματα για τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας στο προσωπικό (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, κλπ) ή τον χορηγεί σε είδος (για τα έτη 2010-2014);

Σας ευχαριστώ πολύ για τη συνεργασία,



Πασχάλης Δρακόπουλος

Διαχειριστής pamemprosta.org

ανεξάρτητης ενημερωτικής ιστοσελίδας στο Δήμο Αλεξανδρούπολης

Email: pamemprosta@gmail.com

τηλ: +302551500255

skype: [skype:pamemprostaAXD](https://www.skype.com/user/pamemprostaAXD)

facebook: <https://www.facebook.com/pamemprostaAXD>

twitter: <http://www.twitter.com/pamemprostaAXD>

google plus: <https://plus.google.com/+μαζιπόμειπροστά/>

tumblr: <https://pamemprostaaxd.tumblr.com/>

mixcloud: <https://www.mixcloud.com/pamemprosta/>